



Bienvenido a CAPSA Agua Prieta

A partir de hoy eres parte de nuestro equipo de colaboradores. Te invitamos a encontrar un buen ambiente y grupo de trabajo, donde valoramos tu bienestar, tranquilidad y seguridad por encima de todo.

Historia y Misión



Originalmente parte de Newell Rubbermaid (como Rubbermaid Healthcare), ahora somos líderes en la industria de gestión de medicamentos con más de 60 años de experiencia.

Nuestro Negocio

Especialización

Carros móviles y estaciones de trabajo montadas en la pared que ayudan en el punto de atención de la documentación y administración de medicamentos.



Misión

Mejorar la conexión paciente-proveedor con soluciones de ingeniería que permitan a los proveedores centrarse en la atención.

Visión

Ser el socio principal para organizaciones de atención médica que buscan empoderar a los proveedores.

Plan de Carrera

Inducción

Observación del proceso de trabajo
seguido de práctica de lo aprendido.

Desarrollo

Adquisición de nuevas habilidades y
conocimientos a través de
capacitación continua.

Crecimiento

Nuevas oportunidades basadas en
aptitudes, habilidades, responsabilidad
y resultados.

En CAPSA, cada colaborador tiene el derecho y la obligación de recibir capacitación para su desarrollo personal y profesional.

Calidad y Seguridad

Política de Calidad

"CAPSA Agua Prieta se esfuerza por exceder las expectativas de los clientes y regulatorias, a través de un Sistema de Gestión de Calidad eficaz."

Certificación: ISO 9000/2015

Seguridad Compartida

- CAPSA: provee ambiente seguro y recursos
- Colaborador: trabaja de manera segura
- Gerencia: asegura sistemas en su lugar



Reglas de Seguridad

1

Equipo de Protección

Uso obligatorio de lentes de seguridad y equipo de protección personal específico para cada área.

2

Restricciones

Prohibido correr, fumar, comer o beber en áreas de producción.
Estrictamente prohibido usar celulares.

3

Ergonomía

Seguir los 7 pasos para levantamiento seguro de objetos, usando músculos de piernas y manteniendo espalda recta.

Las medidas disciplinarias por incumplimiento van desde amonestación verbal hasta rescisión de contrato.



Condiciones de Trabajo

Horarios

Turno 1: L-V, 6:00-3:25

Turno 2: L-V, 4:00-12:25

30 min para alimentos

Asistencia

Registro obligatorio con huella digital

3 retardos en 30 días: suspensión

4 faltas injustificadas: terminación

Vestimenta

Chaleco obligatorio en producción

Sin joyería ni celulares

Cabello recogido

Beneficios y Mensaje Final

Beneficios Inmediatos

- Servicio médico y transporte
- Cafetería subsidiada
- Tarjeta de despensa

Después de 3 meses

- Seguro de vida y caja de ahorro
- Bonos y permisos especiales
- Préstamos y becas escolares

"Recuerda, somos un equipo de personas y de todos depende que nuestra familia siga creciendo, siendo éticos, leales y responsables tanto en nuestra estancia en CAPSA, como en nuestro entorno."

La meta es tuya, tu empeño, energía, ganas y dedicación hablarán por ti.